

**TAJUK KAJIAN: PENGARUH PERSONALITI DAN SIKAP MUSLIM KE ATAS PRODUKTIVITI KERJA. (KAJIAN TERHADAP PENSYARAH UNIVERSITI MALAYA.)**

**6/7/04**

Tuan/Puan yang dihormati,

Soal selidik ini bertujuan untuk mendapatkan maklumat bagi penyelidikan mengenai hubungan personaliti dan sikap Muslim terhadap produktiviti kerja di kalangan pensyarah-pensyarah Universiti Malaya dan sebagai memenuhi sebahagian daripada syarat pengajian peringkat sarjana.

Soal selidik ini terdiri daripada empat bahagian:

Bahagian A : Biodata Responden

Bahagian B : Ujian Personaliti Eysenck

Bahagian C : Ujian Sikap

Bahagian D : Ujian Produktiviti Kerja

Semua maklumat tuan /puan adalah rahsia dan tidak akan dihebahkan kepada sesiapaupun. Semua maklumat akan diproses melalui komputer untuk tujuan akademik sahaja.

Saya memohon kerjasama dan jasa baik tuan/puan supaya dapat mengisi soal selidik ini dengan ikhlas dan jujur **dalam tempoh seminggu**. Saya juga amat berharap tuan/puan dapat meluangkan sedikit masa untuk mengisi soal selidik ini, kerana ia dapat membantu dan memudahkan penyelidikan bagi menyiapkan kajian ini.

Kerjasama yang telah diberikan oleh tuan puan diucapkan ribuan terima kasih dan sangat dihargai.

**Wan Suriati Bt Wan Ishak**

**Pelajar Sarjana Syariah Pengurusan**

**Pengajian Islam, Universiti Malaya.**

## BORANG KAJI SELIDIK

### KAJIAN MENGENAI PERSONALITI DAN SIKAP PENSYARAH MUSLIM DI UNIVERSITI MALAYA TERHADAP PRODUKTIVITI KERJA.

#### Bahagian A: BUTIRAN PERIBADI

Sila tanda (x) diruang yang sesuai.

1) Umur anda sekarang ialah \_\_\_\_\_ tahun

2) Jantina

a) Lelaki (      )

b) Perempuan (      )

1) Taraf perkahwinan

a) Bujang (      )

b) Berkahwin (      )

c) Berpisah (      )

2) Pangkat

a) Pensyarah (      )

b) Profesor Madya (      )

c) Profesor (      )

3) Pendidikan tertinggi

c) M.A (      )

d) PhD (      )

3) Tempoh perkhidmatan \_\_\_\_\_ tahun

4) Bidang penyelidikan \_\_\_\_\_

5) Tempat bertugas (Fakulti) \_\_\_\_\_

6) Gaji anda sekarang \_\_\_\_\_

7) Tahun mula bertugas \_\_\_\_\_



**BAHAGIAN B: SOAL SELIDIK PERSONALITI EYSENCK**

Arahan: Sila jawab setiap soalan dengan menandakan [ / ] pada angka 1 bagi jawapan YA atau angka 2 bagi jawapan TIDAK. Dalam soal selidik ini, tiada jawapan betul atau salah dan tiada soalan untuk menguji. Jawablah dengan segera dan jangan memikir terlalu lama tentang makna sesuatu soalan.

	YA	TIDAK
1. Adakah anda mempunyai pelbagai jenis hobi?	1	2
2. Adakah anda berfikir sejenak sebelum melakukan sesuatu?	1	2
3. Adakah mood anda selalu berubah-ubah?	1	2
4. Adakah anda seorang yang banyak bercakap?	1	2
5. Adakah anda merasa risau jika berhutang?	1	2
6. Pernahkah anda merasa gelisah tanpa sebarang alasan?	1	2
7. Adakah anda mengunci rumah dengan teliti pada waktu malam?	1	2
8. Adakah anda seorang yang periang?	1	2
9. Adakah anda merasa amat sedih apabila melihat seorang kanak-kanak atau seekor binatang menderita?	1	2
10. Adakah anda selalu merasa risau jika anda telah melakukan sesuatu perkara yang tidak sepatutnya anda lakukan?	1	2
11. Selalunya, bolehkah anda membebaskan diri daripada segala masalah dan bersuka ria dalam sesuatu keramaian yang meriah?	1	2
12. Adakah anda seorang yang mudah meradang?	1	2
13. Adakah anda suka berkenalan dengan teman baru?	1	2
14. Adakah anda percaya bahawa skim insuran merupakan suatu idea yang baik?	1	2
15. Adakah anda seorang yang mudah tersinggung?	1	2
16. Adakah anda cenderung memencilkan diri dalam sesuatu majlis keramaian?	1	2
17. Adakah anda selalu merasa bosan?	1	2
18. Adakah anda amat suka bersiar-siar?	1	2
19. Adakah anda suka menyakiti orang yang anda sayangi?	1	2
20. Adakah anda lebih suka membaca daripada berkenalan?	1	2
21. Adakah anda mempunyai musuh yang mahu menaniaya anda?	1	2
22. Adakah anda merasa bahawa diri anda seorang yang gelisah?	1	2

*Lampiran 2*

23. Adakah anda mempunyai ramai kawan?	1	2
24. Adakah anda suka bergurau senda yang kadang kala boleh menyinggung perasaan orang lain?	1	2
25. Adakah anda seorang yang sentiasa bimbang?	1	2
26. Adakah ketatertiban dan kebersihan merupakan perkara yang sangat penting bagi diri anda?	1	2
27. Adakah anda merasa bimbang terhadap sebarang perkara buruk yang mungkin akan berlaku ?	1	2
28. Adakah anda selalu berusaha untuk mendapatkan kenalan baru?	1	2
29. Adakah anda menganggap diri anda berada dalam ketegangan atau mudah tersinggung?	1	2
30. Adakah anda selalu menjadi pendiam ketika berada dengan orang lain?	1	2
31. Adakah anda menganggap bahawa perkahwinan itu sesuatu yang kolot dan sepatutnya dihentikan?	1	2
32. Bolehkah anda menyerikan sesuatu majlis yang membosankan?	1	2
33. Adakah anda merasa terganggu dengan pemandu yang berhati-hati?	1	2
34. Adakah anda bimbang tentang kesihatan anda?	1	2
35. Adakah anda suka bergurau dan bercerita tentang perkara-perkara lucu kepada kawan anda?	1	2
36. Adakah anda suka bergaul?	1	2
37. Adakah anda merasa bimbang jika anda tahu bahawa terdapat kesalahan yang anda lakukan dalam pekerjaan anda?	1	2
38. Adakah anda mempunyai masalah tidak dapat tidur?	1	2
39. Adakah anda suka tiba jauh lebih awal dalam sesuatu temu janji ?	1	2
40. Adakah anda selalu merasa tidak bermaya dan letih tanpa sebarang alasan?	1	2
41. Adakah anda suka membuat kerja yang memerlukan anda bertindak segera?	1	2
42. Adakah ibu anda seorang wanita yang baik?	1	2
43. Adakah anda selalu merasakan hidup ini membosankan?	1	2
44. Adakah anda selalu mengambil bahagian dalam sebarang kegiatan melebihi had masa yang anda ada?	1	2

*Lampiran 2*

45. Adakah terdapat beberapa orang yang selalu cuba mengelakkan diri daripada anda?	1	2
46. Adakah anda terlalu bimbang dengan rupa paras anda?	1	2
47. Adakah anda fikir bahawa manusia menghabiskan terlalu banyak masa membeli saham dan menyimpan wang demi menjamin masa depan mereka?	1	2
48. Bolehkah anda memeriahkan sesuatu majlis?	1	2
49. Adakah anda berusaha untuk tidak berlaku biadap kepada orang lain?	1	2
50. Adakah anda merasa bimbang dalam jangka masa yang lama setelah mengalami sesuatu peristiwa yang memalukan?	1	2
51. Apabila anda hendak menaiki kenderaan awam (seperti kapal terbang), adakah anda tiba di stesen pada saat-saat terakhir?	1	2
52. Adakah anda mempunyai perasaan darah gemuruh?	1	2
53. Adakah tali persahabatan anda mudah terputus tetapi bukan disebabkan oleh anda?	1	2
54. Adakah anda selalu merasa sepi?	1	2
55. Adakah anda mudah tersinggung apabila orang lain mencari kesalahan tentang diri anda atau kerja anda?	1	2
56. Adakah anda suka dengan kesibukan dan kemeriahan di sekeliling anda?	1	2
57. Adakah anda suka kalau orang lain takut pada anda?	1	2
58. Adakah orang lain menganggap anda sebagai seorang yang sangat periang?	1	2
59. Adakah anda merasa sungguh sedih apabila melihat binatang terperangkap?	1	2

## BAHAGIAN C : UJIAN SIKAP

**ARAHAN :** Dalam ujian ini terdapat empat bahagian yang perlu dijawab. Anda diminta membaca dan meneliti pernyataan ini. Bulatkan pada jawapan yang anda pilih dengan mengikut skala yang diberikan.

- 1 Sangat tidak bersetuju
- 2 Tidak bersetuju
- 3 Tidak pasti
- 4 Bersetuju
- 5 Sangat bersetuju

## BAHAGIAN I : PENGLIBATAN KERJA

1.Saya sanggup bekerja lebih masa walaupun tidak dibayar.	1	2	3	4	5
2.Saya sentiasa memastikan setiap kerja yang dilakukan dibuat pada tahap yang optimum.	1	2	3	4	5
3.Saya rindu untuk bekerja terutamanya apabila bercuti.	1	2	3	4	5
4.Saya amat kecewa apabila terdapat kegagalan dalam kerja yang dilakukan.	1	2	3	4	5
5.Saya sentiasa datang ke tempat kerja lebih awal untuk memastikan segalanya menurut apa yang dirancang.	1	2	3	4	5
6.Saya melaksanakan setiap kerja yang dipertanggungjawabkan dengan bersungguh-sungguh tanpa mengira masa.	1	2	3	4	5
7.Saya kurang memberi cadangan apabila orang meminta pendapat.	1	2	3	4	5
8.Saya suka menanggung pekerjaan.	1	2	3	4	5
9.Saya tidak suka membuat kerja apabila bukan pada waktunya.	1	2	3	4	5
10.Saya akan memberi perhatian yang serius terhadap kerja yang dilakukan.	1	2	3	4	5

## BAHAGIAN II : KEPUASAN KERJA

1. Saya suka dengan kerja saya sekarang.	1	2	3	4	5
2. Saya berpuas hati dengan corak kepimpinan organisasi ini.	1	2	3	4	5
3. Saya dapat berinteraksi dengan baik dengan majikan saya.	1	2	3	4	5
4. Saya gembira bekerja ditempat ini.	1	2	3	4	5
5. Saya sangat akrab dengan rakan setugas.	1	2	3	4	5
6. Saya membuat kerja itu kerana terpaksa.	1	2	3	4	5
7. Tanggungjawab kerja saya mencabar tetapi tidak membebankan.	1	2	3	4	5
8. Saya kurang mempunyai kepercayaan dan keyakinan terhadap majikan saya.	1	2	3	4	5
9. Saya memahami pelbagai faedah yang ditawarkan oleh organisasi ini.	1	2	3	4	5
10. Pekerjaan adalah sumber utama kepuasan hidup saya.	1	2	3	4	5

## BAHAGIAN III : ILTIZAM KEPADA ORGANISASI

1. Saya berhasrat untuk kekal di organisasi ini.	1	2	3	4	5
2. Saya sanggup bekerja keras bagi kepentingan organisasi ini.	1	2	3	4	5
3. Saya suka dengan budaya kerja di sini.	1	2	3	4	5
4. Saya tidak suka dengan nilai-nilai dan matlamat organisasi ini.	1	2	3	4	5
5. Saya bekerja di organisasi ini kerana terpaksa.	1	2	3	4	5

**Bulatkan pada jawapan yang anda pilih dengan mengikut skala yang diberi.**

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1 | Sangat tidak pernah |
| 2 | Tidak pernah        |
| 3 | Kadang-kadang       |
| 4 | Selalu              |
| 5 | Sangat selalu       |

**BAHAGIAN IV : HUBUNGAN DENGAN ALLAH**

1.Ketika membuat kerja saya sentiasa merasakan Allah bersama dengan saya.	1	2	3	4	5
2.Saya merasakan pekerjaan yang saya lakukan adalah tanggungjawab dan amanah pada Allah.	1	2	3	4	5
3.Saya berani mengatakan kebenaran walaupun ia pahit untuk diperkatakan.	1	2	3	4	5
4.Saya suka ikuti ceramah dan forum agama.	1	2	3	4	5
5.Saya memiliki semua sifat tersebut dalam melaksanakan tugas iaitui amanah, ikhlas, jujur, tunai janji, bekerja keras dan iltizam.	1	2	3	4	5
6.Saya tidak membuat kerja sekiranya tidak ada orang memantau.	1	2	3	4	5
7.Saya akan memberi pertolongan apabila diminta.	1	2	3	4	5
8. Saya lebih pengtingkan kerja saya daripada orang lain.	1	2	3	4	5
9.Saya amat menghargai masa.	1	2	3	4	5
10.Saya membuat kerja kerana mahu menjadi orang kaya dan terkenal.	1	2	3	4	5

**BAHAGIAN D: PRODUKTIVITI KERJA**

1. Berapa penyelidikan yang pernah anda lakukan sepanjang anda bertugas?

- 0 – 3 (       )
- 4 – 7 (       )
- 8 – 11 (       )
- 12 – 15 (       )
- > 15 (       )

2. Berapakah bilangan penerbitan yang telah anda hasilkan sepanjang anda bertugas?

- 0 – 3 (       )
- 4 – 7 (       )
- 8 – 11 (       )
- 12 – 15 (       )
- > 15 (       )

3. Antara berikut, yang manakah penerbitan yang pernah anda hasilkan?

- Tidak ada (       )
- Monograf/ prosiding (       )
- Jurnal/ monograf/ prosiding (       )
- Bab dalam buku/ Jurnal/ monograf/ prosiding (       )
- Buku/Bab dalam buku/ Jurnal/ monograf/ prosiding (       )

4. Apakah sumbangan anda pada pihak universiti dari segi pentadbiran sepanjang anda bertugas?

- Tiada (       )
- AJK /penyelaras program (       )
- Ketua jabatan /timbangan dekan (       )
- Timbalan pengarah/ dekan (       )
- Pengarah/ T.Pengarah/ dekan/ T.dekan/ ketua jabatan/ AJK (       )

5. Bagaimana prestasi pelajar- pelajar anda?

- Tidak kisah (       )
- Menurun (       )
- Tidak pasti (       )
- Tidak konsisten (       )
- Meningkat (       )

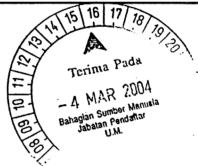
**TERIMA KASIH DI ATAS SEGALA KERJASAMA YANG TELAH ANDA BERIKAN.**



UM.I/YP/606/1

2 Mac 2004

**PUAN AINUN ABDUL RAHMAN**  
Timbalan Pendaftar  
Bahagian Sumber Manusia  
50603 Universiti Malaya



Puan,

**SURAT AKUAN MENJALANKAN KAJIAN PENYELIDIKAN**

Dengan ini dimaklumkan bahawa **WAN SURIATI BIN WAN ISHAK** dan No. Kad Pengenalan: **760131-02-5972** dan No. Matrik: **IGA 020046** adalah pelajar Sarjana di Jabatan Syariah dan Pengurusan, Bahagian Pengajian Syariah, Akademi Pengajian Islam, Universiti Malaya, ingin meminta kebenaran dari pihak tuan/puan untuk menjalankan kajian penyelidikan bagi menyiapkan tesis beliau di tempat tuan/puan dengan tajuk kajian:

**"PENGARUH PERSONALITI DAN SIKAP MUSLIM TERHADAP PRODUKTIVITI PEKERJA : KAJIAN KE ATAS PENSYARAH UNIVERSITI MALAYA"**

Sehubungan dengan itu, disertakan butir-butir bagi maklumat yang diingini:

1. Bilangan Pensyarah
2. Carta Organisasi Universiti Malaya
3. Latar Belakang Universiti Malaya
4. Pencapaian Pelajar

Saya amat berterima kasih sekiranya pihak tuan/puan dapat memberikan bantuan dan kebenaran kepada pelajar tersebut. Segala kerjasama yang diberikan amat dihargai.

Sekian, salam hormat.

**" CEMERLANG BERSAMA UM "**

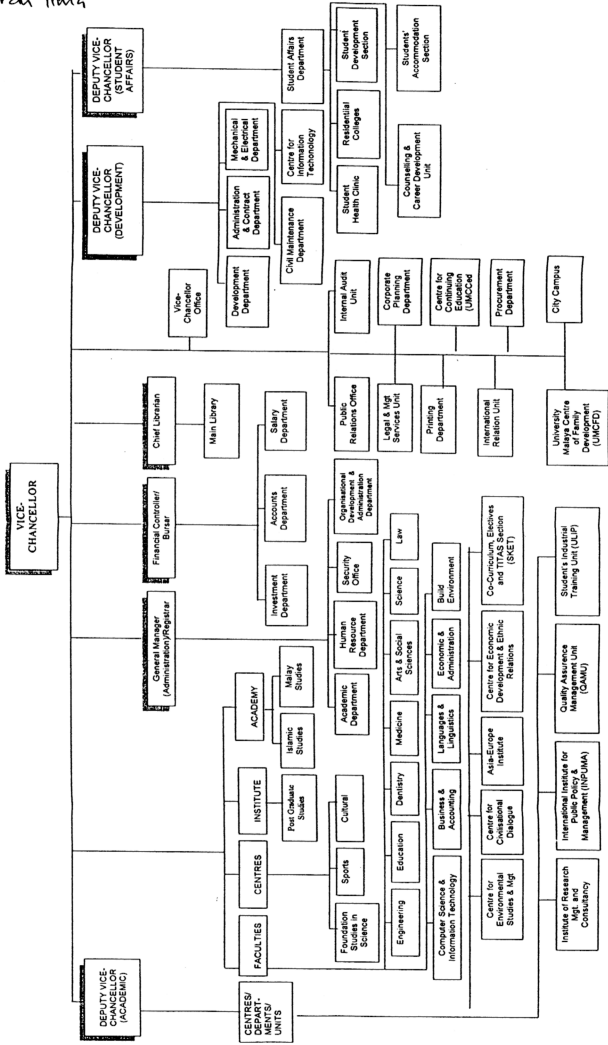
Yang benar,

.....  
**ENCIK KAMARUZAMAN NOORDIN**  
Ketua  
Jabatan Syariah dan Pengurusan  
Akademi Pengajian Islam  
Universiti Malaya

*ky/jyp/mc/ surat akuan menjalankan kajian*







ncy Table

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 - 29 Tahun	23	22.5	22.8	22.8
30 - 39 Tahun	44	43.1	43.6	66.3
40 - 49 Tahun	23	22.5	22.8	89.1
> 50 Tahun	11	10.8	10.9	100.0
Total	101	99.0	100.0	
g System	1	1.0		
	102	100.0		

Jantina

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Lelaki	52	51.0	51.0	51.0
Perempuan	50	49.0	49.0	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Taraf Perkahwinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Bujang	13	12.7	12.7	12.7
Berkahwin	89	87.3	87.3	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Pangkat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pensyarah	65	63.7	65.0	65.0
Profesor Madya	32	31.4	32.0	97.0
Profesor	3	2.9	3.0	100.0
Total	100	98.0	100.0	
g System	2	2.0		
	102	100.0		

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
MA	59	57.8	58.4	58.4
PhD	42	41.2	41.6	100.0
Total	101	99.0	100.0	
g System	1	1.0		
	102	100.0		

### Tempoh Perkhidmatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 5 Tahun	46	45.1	46.5	46.5
5 - 10 Tahun	21	20.6	21.2	67.7
11 - 20 Tahun	20	19.6	20.2	87.9
> 20 Tahun	12	11.8	12.1	100.0
Total	99	97.1	100.0	
ng System	3	2.9		
	102	100.0		

### Bidang Penyelidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sains dan Teknologi	40	39.2	40.4	40.4
Kemanusiaan	59	57.8	59.6	100.0
Total	99	97.1	100.0	
ng System	3	2.9		
	102	100.0		

### Pendapatan (sebulan)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< RM2,000	2	2.0	2.2	2.2
RM2,000 - RM3,999	49	48.0	53.8	56.0
RM4,000 - RM5,999	32	31.4	35.2	91.2
RM6,000 - RM7,999	6	5.9	6.6	97.8
>RM10,000	2	2.0	2.2	100.0
Total	91	89.2	100.0	
ng System	11	10.8		
	102	100.0		

### Personaliti Neurotik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Neurotik	24	23.5	23.5	23.5
Bukan Neurotik	78	76.5	76.5	100.0
Total	102	100.0	100.0	

### Personaliti Psikotik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Bukan Psikotik	102	100.0	100.0	100.0

### Personaliti Introvert / Ekstrovert

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Introvert	25	24.5	24.5	24.5
Ekstrovert	77	75.5	75.5	100.0
Total	102	100.0	100.0	

### Penglibatan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	10	9.8	9.8	9.8
Sederhana	52	51.0	51.0	60.8
Tinggi	40	39.2	39.2	100.0
Total	102	100.0	100.0	

### Kepuasan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	6	5.9	5.9	5.9
Sederhana	53	52.0	52.0	57.8
Tinggi	43	42.2	42.2	100.0
Total	102	100.0	100.0	

### Ittizam

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	7	6.9	6.9	6.9
Sederhana	47	46.1	46.1	52.9
Tinggi	48	47.1	47.1	100.0
Total	102	100.0	100.0	

### Hubungan Dengan Tuhan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	6	5.9	5.9	5.9
Sederhana	57	55.9	55.9	61.8
Tinggi	39	38.2	38.2	100.0
Total	102	100.0	100.0	

### Produktiviti Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Produktif	63	61.8	61.8	61.8
Tidak Produktif	39	38.2	38.2	100.0
Total	102	100.0	100.0	



Laporan Tahunan 2001  
<http://www.um.edu.my>

**PENGERUSI**

Y.Bhg. Tan Sri Dato' Seri Haji Basir bin Ismail

**ANGGOTA-ANGGOTA**

**Naib Canselor**

Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Anuar Zaini Md. Zain

**Dua orang yang mewakili Kerajaan**

Y.Bhg. Tan Sri Datuk Dr. Johari bin Mat (sehingga 15.9.2001)

Y.Bhg. Dato' Ambrin Buang (mulai 1.10.2001)

Ketua Setiausaha Kementerian Pendidikan Malaysia

Puan Hajjah Ainon Kuntom

Setiausaha Bahagian Pentadbiran,

Kementerian Kewangan

Mewakili Ketua Setiausaha Perbendaharaan Malaysia.

**Seorang yang mewakili masyarakat di tempat di mana Universiti itu terletak**

Y.Bhg. Datuk Hj. Noordin bin Hj. Abd. Razak

Tidak lebih daripada tiga orang yang mempunyai pengetahuan atau pengalaman yang pada pendapat Menteri Pendidikan boleh membantu Lembaga, sekurang-kurangnya satu daripada mereka dari sektor swasta

Y.A.Bhg. Toh Puan Datin Hajjah Dr. Aishah Ong

Y.Bhg. Tan Sri Datuk Haji Arshad bin Ayub

Y.Bhg. Tan Sri Datuk Dr. Augustine S.H. Ong

**Setiausaha**

Tuan Haji Yaacob bin Hussin

Pengurus Besar (Pentadbiran) / Pendaftaran

# NGAN PERSONALITI DGN PRODUKTIVITI KERJA

## Personaliti Neurotik \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Personaliti Neurotik	Neurotik	Count	16	8	24
		% within Personaliti Neurotik	66.7%	33.3%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	25.4%	20.5%	23.5%
		% of Total	15.7%	7.8%	23.5%
	Bukan Neurotik	Count	47	31	78
		% within Personaliti Neurotik	60.3%	39.7%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	74.6%	79.5%	76.5%
		% of Total	46.1%	30.4%	76.5%
	Total	Count	63	39	102
		% within Personaliti Neurotik	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Person Chi-Square	.319 <sup>b</sup>	1	.572	.637	.376
Continuity Correction <sup>a</sup>	.106	1	.745		
Likelihood Ratio	.323	1	.570		
Fisher's Exact Test					
Near-by-Linear Association	.316	1	.574		
Total Valid Cases	102				

Computed only for a 2x2 table

0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.18.

## Personaliti Psikotik \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Personaliti Psikotik	Bukan Psikotik	Count	63	39	102
		% within Personaliti Psikotik	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%
	Psikotik	Count	63	39	102
		% within Personaliti Psikotik	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%
	Total	Count	63	39	102
		% within Personaliti Psikotik	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value
son Chi-Square	.a
Valid Cases	102

No statistics are computed because Personaliti Psikotik is a constant.

Personaliti Introvert / Ekstrovert \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Personaliti Introvert / Ekstrovert	Introvert	Count	16	9	25
		% within Personaliti Introvert / Ekstrovert	64.0%	36.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	25.4%	23.1%	24.5%
		% of Total	15.7%	8.8%	24.5%
	Ekstrovert	Count	47	30	77
		% within Personaliti Introvert / Ekstrovert	61.0%	39.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	74.6%	76.9%	75.5%
		% of Total	46.1%	29.4%	75.5%
	Count	63	39	102	
	% within Personaliti Introvert / Ekstrovert	61.8%	38.2%	100.0%	
	% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	61.8%	38.2%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
son Chi-Square	.070 <sup>b</sup>	1	.791	1.000	.493
inuity Correction <sup>a</sup>	.001	1	.978		
elihood Ratio	.070	1	.791		
er's Exact Test					
ar-by-Linear ociation	.069	1	.792		
Valid Cases	102				

Computed only for a 2x2 table

0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.56.

NGAN SIKAP DGN PRODUKTIVITI KERJA

batan Kerja \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Penglibatan a	Rendah	Count	4	6	10
		% within Penglibatan Kerja	40.0%	60.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	6.3%	15.4%	9.8%
		% of Total	3.9%	5.9%	9.8%
	Sederhana	Count	27	25	52
		% within Penglibatan Kerja	51.9%	48.1%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	42.9%	64.1%	51.0%
		% of Total	26.5%	24.5%	51.0%
	Tinggi	Count	32	8	40
		% within Penglibatan Kerja	80.0%	20.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	50.8%	20.5%	39.2%
		% of Total	31.4%	7.8%	39.2%
Total		Count	63	39	102
		% within Penglibatan Kerja	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	9.771 <sup>a</sup>	2	.008
Likelihood Ratio	10.199	2	.006
Fisher's Exact Linear Association	9.133	1	.003
Valid Cases	102		

1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.82.

Penglibatan Kerja \* Produktiviti Kerja



Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Kepuasan Kerja	Rendah	Count	3	3	6
		% within Kepuasan Kerja	50.0%	50.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	4.8%	7.7%	5.9%
		% of Total	2.9%	2.9%	5.9%
	Sederhana	Count	33	20	53
		% within Kepuasan Kerja	62.3%	37.7%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	52.4%	51.3%	52.0%
		% of Total	32.4%	19.6%	52.0%
	Tinggi	Count	27	16	43
		% within Kepuasan Kerja	62.8%	37.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	42.9%	41.0%	42.2%
		% of Total	26.5%	15.7%	42.2%
Total		Count	63	39	102
		% within Kepuasan Kerja	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	.376 <sup>a</sup>	2	.828
Likelihood Ratio	.367	2	.833
Fisher's Exact Linear Association	.155	1	.694
Total Valid Cases	102		

2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.29.

a. \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
am Rendah	Count		3	4	7
	% within Iltizam		42.9%	57.1%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		4.8%	10.3%	6.9%
	% of Total		2.9%	3.9%	6.9%
Sederhana	Count		31	16	47
	% within Iltizam		66.0%	34.0%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		49.2%	41.0%	46.1%
	% of Total		30.4%	15.7%	46.1%
Tinggi	Count		29	19	48
	% within Iltizam		60.4%	39.6%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		46.0%	48.7%	47.1%
	% of Total		28.4%	18.6%	47.1%
al	Count		63	39	102
	% within Iltizam		61.8%	38.2%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total		61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
arson Chi-Square	1.446 <sup>a</sup>	2	.485
elihood Ratio	1.414	2	.493
ear-by-Linear ociation	.050	1	.823
f Valid Cases	102		

2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.68.

ngan Dengan Tuhan \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Hubungan Dengan Tuhan	Rendah	Count	2	4	6
		% within Hubungan Dengan Tuhan	33.3%	66.7%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	3.2%	10.3%	5.9%
		% of Total	2.0%	3.9%	5.9%
	Sederhana	Count	31	26	57
		% within Hubungan Dengan Tuhan	54.4%	45.6%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	49.2%	66.7%	55.9%
		% of Total	30.4%	25.5%	55.9%
	Tinggi	Count	30	9	39
		% within Hubungan Dengan Tuhan	76.9%	23.1%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	47.6%	23.1%	38.2%
		% of Total	29.4%	8.8%	38.2%
Jumlah		Count	63	39	102
		% within Hubungan Dengan Tuhan	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	7.162 <sup>a</sup>	2	.028
Likelihood Ratio	7.348	2	.025
Fisher's Exact Linear Association	7.089	1	.008
Total Valid Cases	102		

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.29.

HUBUNGAN DEMOGRAFI DGN PRODUKTIVITI KERJA

\* Produktiviti Kerja

Crosstab

		Produktiviti Kerja		Total
		Produktif	Tidak Produktif	
20 - 29 Tahun	Count	3	20	23
	% within Umur	13.0%	87.0%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja	4.8%	51.3%	22.8%
	% of Total	3.0%	19.8%	22.8%
30 - 39 Tahun	Count	30	14	44
	% within Umur	68.2%	31.8%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja	48.4%	35.9%	43.6%
	% of Total	29.7%	13.9%	43.6%
40 - 49 Tahun	Count	19	4	23
	% within Umur	82.6%	17.4%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja	30.6%	10.3%	22.8%
	% of Total	18.8%	4.0%	22.8%
> 50 Tahun	Count	10	1	11
	% within Umur	90.9%	9.1%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja	16.1%	2.6%	10.9%
	% of Total	9.9%	1.0%	10.9%
Total	Count	62	39	101
	% within Umur	61.4%	38.6%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	61.4%	38.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	31.949 <sup>a</sup>	3	.000
Likelihood Ratio	33.921	3	.000
Fisher's Exact Linear Association	24.806	1	.000
Total Valid Cases	101		

1 cells (12.5%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.25.

a \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Lelaki	Count		37	15	52
	% within Jantina		71.2%	28.8%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		58.7%	38.5%	51.0%
	% of Total		36.3%	14.7%	51.0%
Perempuan	Count		26	24	50
	% within Jantina		52.0%	48.0%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		41.3%	61.5%	49.0%
	% of Total		25.5%	23.5%	49.0%
	Count		63	39	102
	% within Jantina		61.8%	38.2%	100.0%
	% within Produktiviti Kerja		100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total		61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3.960 <sup>b</sup>	1	.047	.066	.037
Continuity Correction <sup>a</sup>	3.190	1	.074		
Likelihood Ratio	3.987	1	.046		
Fisher's Exact Test					
Natural Log-by-Linear Association	3.921	1	.048		
Valid Cases	102				

Computed only for a 2x2 table

0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 19.12.

Perkahwinan \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Perkahwinan	Bujang	Count	3	10	13
		% within Taraf Perkahwinan	23.1%	76.9%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	4.8%	25.6%	12.7%
		% of Total	2.9%	9.8%	12.7%
	Berkahwin	Count	60	29	89
		% within Taraf Perkahwinan	67.4%	32.6%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	95.2%	74.4%	87.3%
		% of Total	58.8%	28.4%	87.3%
		Count	63	39	102
		% within Taraf Perkahwinan	61.8%	38.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.8%	38.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Person Chi-Square	9.443 <sup>b</sup>	1	.002		
Continuity Correction <sup>a</sup>	7.659	1	.006		
Likelihood Ratio	9.304	1	.002		
Fisher's Exact Test				.004	.003
Near-by-Linear Association	9.350	1	.002		
Valid Cases	102				

Computed only for a 2x2 table

1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.97.

at \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Pangkat	Pensyarah	Count	30	35	65
		% within Pangkat	46.2%	53.8%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	47.6%	94.6%	65.0%
		% of Total	30.0%	35.0%	65.0%
	Profesor Madya	Count	31	1	32
		% within Pangkat	96.9%	3.1%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	49.2%	2.7%	32.0%
		% of Total	31.0%	1.0%	32.0%
	Profesor	Count	2	1	3
		% within Pangkat	66.7%	33.3%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	3.2%	2.7%	3.0%
		% of Total	2.0%	1.0%	3.0%
Jumlah		Count	63	37	100
		% within Pangkat	63.0%	37.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	63.0%	37.0%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Person Chi-Square	23.684 <sup>a</sup>	2	.000
Likelihood Ratio	29.348	2	.000
Near-by-Linear Association	17.575	1	.000
Valid Cases	100		

2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.11.

idikan \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Pendidikan	MA	Count	25	34	59
		% within Pendidikan	42.4%	57.6%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	39.7%	89.5%	58.4%
		% of Total	24.8%	33.7%	58.4%
	PhD	Count	38	4	42
		% within Pendidikan	90.5%	9.5%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	60.3%	10.5%	41.6%
		% of Total	37.6%	4.0%	41.6%
		Count	63	38	101
		% within Pendidikan	62.4%	37.6%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	62.4%	37.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	24.191 <sup>b</sup>	1	.000	.000	.000
Continuity Correction <sup>a</sup>	22.184	1	.000		
Likelihood Ratio	26.932	1	.000		
Fisher's Exact Test					
Near-by-Linear Association	23.951	1	.000		
Valid Cases	101				

Computed only for a 2x2 table

0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 15.80.

Perkhidmatan \* Produktiviti Kerja

Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Tempoh Perkhidmatan	< 5 Tahun	Count	16	30	46
		% within Tempoh Perkhidmatan	34.8%	65.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	25.8%	81.1%	46.5%
		% of Total	16.2%	30.3%	46.5%
	5 - 10 Tahun	Count	18	3	21
		% within Tempoh Perkhidmatan	85.7%	14.3%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	29.0%	8.1%	21.2%
		% of Total	18.2%	3.0%	21.2%
	11 - 20 Tahun	Count	17	3	20
		% within Tempoh Perkhidmatan	85.0%	15.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	27.4%	8.1%	20.2%
		% of Total	17.2%	3.0%	20.2%
	> 20 Tahun	Count	11	1	12
		% within Tempoh Perkhidmatan	91.7%	8.3%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	17.7%	2.7%	12.1%
		% of Total	11.1%	1.0%	12.1%
Jumlah	Count	62	37	99	
	% within Tempoh Perkhidmatan	62.6%	37.4%	100.0%	
	% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	62.6%	37.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	28.620 <sup>a</sup>	3	.000
Likelihood Ratio	30.404	3	.000
Fisher's Exact Linear Association	21.829	1	.000
Valid Cases	99		

a. 1 cells (12.5%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.48.

Tempoh Perkhidmatan \* Produktiviti Kerja



Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
ang Penyelidikan	Sains dan Teknologi	Count	23	17	40
		% within Bidang Penyelidikan	57.5%	42.5%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	37.7%	44.7%	40.4%
		% of Total	23.2%	17.2%	40.4%
	Kemanusiaan	Count	38	21	59
		% within Bidang Penyelidikan	64.4%	35.6%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	62.3%	55.3%	59.6%
		% of Total	38.4%	21.2%	59.6%
al		Count	61	38	99
		% within Bidang Penyelidikan	61.6%	38.4%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.6%	38.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
erson Chi-Square	.481 <sup>b</sup>	1	.488	.532	.314
continuity Correction <sup>a</sup>	.233	1	.629		
elihood Ratio	.479	1	.489		
ner's Exact Test					
ear-by-Linear ociation	.476	1	.490		
f Valid Cases	99				

Computed only for a 2x2 table

0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 15.35.

apatan (sebulan) \* Produktiviti Kerja

# Crosstab

			Produktiviti Kerja		Total
			Produktif	Tidak Produktif	
Pendapatan (sebulan)	< RM2,000	Count		2	2
		% within Pendapatan (sebulan)		100.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja		5.7%	2.2%
		% of Total		2.2%	2.2%
	RM2,000 - RM3,999	Count	19	30	49
		% within Pendapatan (sebulan)	38.8%	61.2%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	33.9%	85.7%	53.8%
		% of Total	20.9%	33.0%	53.8%
	RM4,000 - RM5,999	Count	30	2	32
		% within Pendapatan (sebulan)	93.8%	6.3%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	53.6%	5.7%	35.2%
		% of Total	33.0%	2.2%	35.2%
	RM6,000 - RM7,999	Count	6		6
		% within Pendapatan (sebulan)	100.0%		100.0%
		% within Produktiviti Kerja	10.7%		6.6%
		% of Total	6.6%		6.6%
	>RM10,000	Count	1	1	2
		% within Pendapatan (sebulan)	50.0%	50.0%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	1.8%	2.9%	2.2%
		% of Total	1.1%	1.1%	2.2%
Total		Count	56	35	91
		% within Pendapatan (sebulan)	61.5%	38.5%	100.0%
		% within Produktiviti Kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	61.5%	38.5%	100.0%

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	31.818 <sup>a</sup>	4	.000
Likelihood Ratio	38.090	4	.000
Near-by-Linear Association	15.502	1	.000
Valid Cases	91		

6 cells (60.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .77.



ALAN NAIB CANSOLOR  
 & PENY. HARTA BENDA  
 ALAN NAIB CANSOLOR  
 AKADEMIK  
 ALAN NAIB CANSOLOR  
 THAL. ED. WAL. PEL. ARI



**PENGURUS BESAR  
TADBIRAN/PENDAFTAR**

**KONTROL KEWANGAN /  
BENDAHARI**



Copyright © 2006 John Wiley & Sons, Ltd.

**Akademi Pengajian Islam**

Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Mahmood Zuhdi Abdul Majid

**Akademi Pengajian Melayu**

Profesor Dr. Norazit Selat

**Fakulti Alam Bina**

Profesor Ezrin Arbi

**Fakulti Bahasa & Linguistik**

Profesor Dr. Choi Kim Yok @ Sarah Choi Abdullah

**Fakulti Ekonomi & Pentadbiran**

Profesor Dr. Jahara Yahaya

**Fakulti Kejuruteraan**

Profesor Dr. Zahari Taha

**Fakulti Pendidikan**

Profesor Dr. Nik Azis Nik Pa

**Fakulti Pergigian**

Profesor Dr. Ishak Abdul Razak

**Fakulti Perniagaan & Perakaunan**

Profesor Dr. Mansor Md Isa

**Fakulti Perubatan**

Profesor Dr. Mohd Amin Jalaluddin

**Fakulti Sains**

Profesor Dr. Haji Mohamed Abdul Majid

**Fakulti Sains Komputer & Teknologi Maklumat**

Profesor Madya Dr. Siti Salwah Salim

**Fakulti Sastera & Sains Sosial**

Profesor Madya Dr. Khairulmaini Osman Salleh

**Fakulti Undang-Undang**

Allahyarhamah Profesor Dato' Dr. Mimi Kamariah Abdul Majid (sehingga 5.6.2001)

Profesor Madya Dr. Cheong Mei Fong (sehingga 31.10.2001)

Profesor Madya Dr. Badariah Sahamid (mulai 1.11.2001)

**Institut Pengajian Siswazah**

Profesor Dr. Ansary Ahmed

**Pusat Asasi Sains**

Profesor Madya Mohd Said Mohd Kadis

**Pusat Kebudayaan**

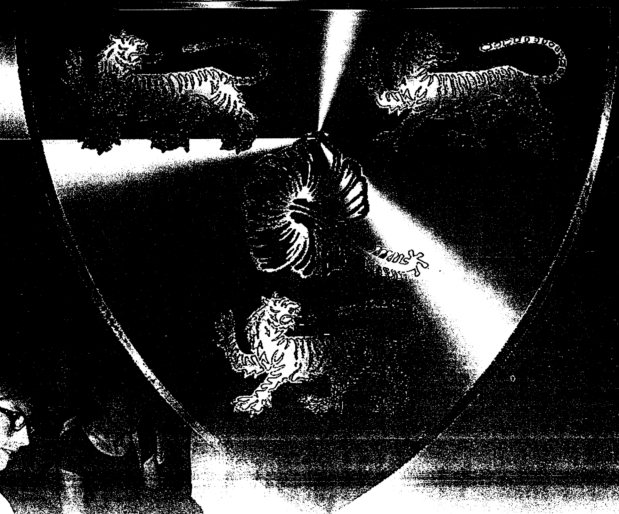
Profesor Madya Said Haiim Said Nong

**Pusat Sukan**

Profesor Madya Dr. Johari Mohd Saad



UNIV  
MA





UM telah ditubuhkan pada 8 Oktober 1949 di Singapura sebagai sebuah institusi kebangsaan untuk memenuhi keperluan pendidikan tinggi di Persekutuan Tanah Melayu dan Singapura. Dalam dekad pertama penubuhannya, perkembangan universiti ini amat pesat hingga tertubuhnya dua bahagian yang berautonomi pada tahun 1959, iaitu satu di Kuala Lumpur dan satu lagi di Singapura.

Pada 1 Januari 1962, bahagian yang ditempatkan di Kuala Lumpur telah diiktiraf sebagai sebuah universiti kebangsaan yang diberi nama Universiti Malaya melalui Akta Universiti Malaya No. 44 Tahun 1961.

Pada tahun 2001, Universiti Malaya mempunyai seramai 31,958 orang pelajar berdaftar bagi semua bidang kursus, semester dan tahun pengajian. Bilangan graduan yang telah dikeluarkan dari tahun 1960 hingga 2001 adalah seramai 80,808 orang.

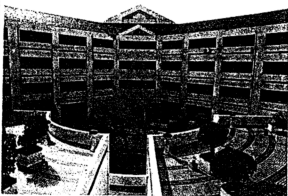
Universiti Malaya sebagai sebuah universiti terulung di negara ini akan terus berkembang dan memberikan sumbangan berkesan khususnya dalam bidang pendidikan tinggi dan penyelidikan berkualiti di peringkat negara mahupun dunia.

## BERKUALITI BERSAMA UNIVERSITI MALAYA

Tahun 2001 merupakan tahun yang amat mencabar bagi Universiti Malaya dan warganya. Dalam keadaan sedemikian, Universiti Malaya terus mengorak langkah untuk mengatasi cabaran baru dan memanfaatkan segala peluang yang muncul dengan bijaksana. Universiti Malaya mengatur beberapa aktiviti dan program dalam usaha menjadi Universiti Perdana meliputi aspek-aspek pembangunan insan, akademik dan pengurusan, penyelidikan, dan pembangunan dan perkhidmatan. Universiti Malaya telah memanfaatkan sepenuhnya ruang yang ada dalam menyediakan kemudahan pengajaran dan pembelajaran serta menjalankan aktiviti penyelidikan.



Pada tahun 2001, Kerajaan menghadiahkan bangunan bekas Kompleks Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) kepada Universiti Malaya. Pemberian ini digunakan sebaik mungkin dengan menjalankan beberapa program pengajian di situ. Tempat ini kelak akan dikenali sebagai Kampus Kota Universiti Malaya. Kampus Kota akan mengendalikan program bagi Sekolah Siswazah Perniagaan, Pusat Pendidikan Berterusan Universiti Malaya (UMCCed), Institut Antarabangsa Polisi Awam dan Pengurusan (INPUMA) dan Institut Pengetua.



Universiti Malaya juga giat membuat persediaan untuk mendapatkan pengiktirafan ISO 9001:2000 yang melibatkan pelaksanaan Sistem Pengurusan Berkualiti (QMS). Terdapat 10 proses teras yang telah dikenalpasti iaitu pengajaran dan pembelajaran, pengurusan penyelidikan, pengurusan sumber manusia, pengurusan infrastruktur dan harta, pengurusan kewangan, pengurusan komersialisasi, pengurusan hal ehwal pelajar, pengurusan perpustakaan, pengurusan kolej kediaman dan pengurusan perkhidmatan sukan/kebudayaan. Melalui pelaksanaan sistem ini, segala hal berkaitan aspek pengurusan akan dapat diatasi dan seterusnya perkhidmatan yang berkualiti dapat diberikan kepada masyarakat.

Susaha terus dilakukan bagi mendapatkan pelajar cemerlang untuk meneruskan pengajiannya di Universiti Malaya. Melalui Projek Emas Universiti Malaya, aktiviti promosi telah diperkembangkan melalui penglibatan Universiti Malaya dalam kebanyakan pameran yang diadakan di seluruh negara serta menjalin hubungan kerjasama dengan beberapa buah sekolah dan kolej sebagai sekolah dan kolej angkat. Bantuan dan sumbangan diberikan kepada institusi berkenaan dalam membantu mempertingkatkan pencapaian akademik pelajar.



Kebakaran Dewan Tunku Canselor pada awal pagi 29 Jun 2001 menjadikan Universiti Malaya umpuan negara. Kebakaran dewan yang menjadi mercu tanda Universiti Malaya ini menarik simpati rakyat Malaysia dan warga Universiti Malaya khasnya. Pihak The New Straits Times Press telah menubuhkan Tabung Pembinaan Semula Dewan Tunku Canselor (DTC) untuk mendapatkan dana bagi memulihkan Dewan ini melalui sumbangan rakyat Malaysia. Universiti Malaya pula telah melancarkan Tabung yang sama pada 3 Julai 2001 dengan matlamat mendapatkan sumbangan pelbagai pihak terutama dari kalangan warga dan alumni Universiti Malaya.



Kesan kebakaran DTC amat dirasai oleh warga kampus apabila Istiadat Konvokesyen 2001 terpaksa ditunda daripada bulan Julai 2001 kepada bulan Oktober 2001 dan terpaksa dilangsungkan di Stadium Putra, Bukit Jalil. Namun begitu, dengan kerja keras dan semangat kerjasama yang tinggi di kalangan semua staf pelbagai peringkat, Istiadat Konvokesyen kali ini tetap dapat dijalankan dengan cemerlang.

## HAL EHWAL AKADEMIK

### Pengambilan Pelajar

Seramai 4,500 orang pelajar telah mendaftar untuk mengikuti kursus peringkat Ijazah Sarjana Muda pada Semester 1 sesi 2001/2002 yang bermula pada Mei 2001. Pada Semester 2 pula, seramai 378 orang pelajar mendaftar bagi mengikuti pelbagai kursus meliputi Fakulti Alam Bina, Fakulti Kejuruteraan, Fakulti Sains, Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat serta Pusat Sukan.



## Struktur Pelajar

Struktur Pelajar 2001 (sesi 2001/2002), bilangan pelajar yang sedang mengikuti pengajian di Universiti Malaya adalah seperti berikut:

Diploma Lepas Ijazah	-	9	orang
Doktor Falsafah	-	831	orang
Integrasi	-	686	orang
Ijazah Pertama			
Penuh Masa	-	21,732	orang
Pendidikan Jarak Jauh	-	785	orang
Pra Universiti	-	997	orang
Sarjana	-	6862	orang
Sijil	-	56	orang

**Jumlah**

**31,958 orang**

Daripada jumlah di atas, seramai 807 terdiri daripada pelajar luar negeri, iaitu seramai 11 orang mengikuti pengajian peringkat Diploma Lepas Ijazah, 211 orang di peringkat Doktor Falsafah, 493 orang mengikuti pengajian peringkat Sarjana, 78 orang Ijazah Sarjana Muda dan 23 orang mengikuti pengajian peringkat Sijil.



## Konvokesyen

Konvokesyen ke-38 Universiti Malaya telah berlangsung selama 3 hari iaitu pada hari Ahad, 7 Oktober 2001 (Bahagian 1) jam 9.00 pagi dan (Bahagian 2) jam 3.00 petang, hari Isnin, 8 Oktober 2001 (Bahagian 3) jam 9.00 pagi dan (Bahagian 4) jam 3.00 petang serta hari Selasa, 9 Oktober 2001 (Bahagian 5) jam 9.00 pagi dan (Bahagian 6) jam 3.00 petang.



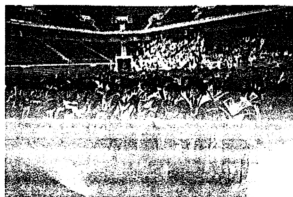
Bahagian 1 telah dipengerusikan oleh Tuanku Canselor, Duli Yang Maha Mulia Sultan Perak Darul Ridzuan Sultan Azlan Shah, Bahagian 2 dan 3 serta 4 oleh Canselor, Duli Yang Teramat Mulia Raja Muda Perak Darul Ridzuan Raja Nazri Shah Bahagian 5 oleh Tun Pro-Canselor, Yang Amat Berbahagia Orang Kaya Bendahara Maharaja Tun Haji Syed Zahiruddin bin Syed Hassan dan Bahagian 6 oleh Naib Canselor Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Anuar Zaini Md. Zain.



Dalam Istiadat Konvokesyen ini, Universiti Malaya telah menganugerahkan Ijazah Kehormat Doktor Ekonomi kepada Dr. Just Faaland, seorang perunding kanan di Chr. Michelsen Institute (CMI) Norway. Ijazah Kehormat Doktor Kejuruteraan kepada Y.Bhg. Tan Sri Dato' Maho Hassan Marican, Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif PETRONAS. Ijazah Kehormat Doktor Syariah kepada Y. Bhg. Dato' Seri Hj. Harussani Zakaria, Mufti Kerajaan Negeri Perak. Ijazah Kehormat Doktor Sains kepada YM Tengku Datuk Dr. Mohd. Azzman Shariffadeen Tengku Ibrahim, Presiden dan Ketua Eksekutif MIMOS. Gelaran Profesor Emeritus telah dianugerahkan kepada Y.Bhg. Dato' Dr. Khoo Kay Kim bagi menghargai jasa beliau kepada Universiti dan atas perkhidmatan beliau yang cemerlang.



Seramai 5,932 orang graduan dianugerahkan ijazah pada konvokesyen kali ini dan penganugerahan ijazah kepada para graduan mengikut Bahagian adalah seperti berikut:



<b>Bahagian 1</b>	-	Doktor Falsafah	49
		Sarjana	320
		Sarjana Muda	66
		Diploma	145
<b>Bahagian 2</b>	-	Doktor Perubatan	2
		Sarjana	367
		Sarjana Muda	432
<b>Bahagian 3</b>	-	Sarjana	250
		Sarjana Muda	780
		Diploma	357
<b>Bahagian 4</b>	-	Sarjana Muda	1,045
<b>Bahagian 5</b>	-	Sarjana Muda	1,097
<b>Bahagian 6</b>	-	Sarjana Muda	1,022
<b>Jumlah Graduan</b>			<b>3,932</b>

#### Program Baru

Sebagai usaha memperkembangkan lagi program akademik Universiti Malaya telah menawarkan program Ijazah Sarjana Pendidikan Awal Kanak-kanak pada tahun pengajian 2001/2002 dan memperkenalkan pengkhususan baru iaitu Pengajaran Bahasa Tamil dalam Program Ijazah Sarjana Muda Pendidikan. Program Baru peringkat Ijazah Pertama adalah Ijazah Sarjana Muda Sains Gunaan dengan Pengajian Islam.

### PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

#### Personel

Daripada sejumlah 3,950 staf yang sedang berkhidmat, 1,709 orang adalah dalam kategori perjawatan akademik (176 Profesor, 412 Profesor Madya, 816 Pensyarah, 72 Guru Bahasa dan 233 Pengajar) dan 2,241 orang adalah dalam kategori perjawatan bukan akademik (213 kumpulan Pengurusan dan Profesional, dan 2,028 kumpulan sokongan).

#### Kategori Perjawatan Universiti Malaya

##### Staf Akademik

Profesor	176	orang
Profesor Madya	412	orang
Pensyarah	816	orang
Guru Bahasa	72	orang
Pengajar	233	orang

##### Staf Bukan Akademik

Kumpulan Pengurusan & Profesional	213	orang
Kumpulan Sokongan	2,028	orang

**Jumlah** **3,950** **orang**

Bilangan keseluruhan jawatan adalah sebanyak 4,790 dan jumlah jawatan yang telah diisi pada tahun 2001 adalah sebanyak 3,950 iaitu 82.46 peratus. Sebanyak 17.5 peratus atau 840 jawatan pelbagai peringkat masih tidak dapat dipenuhi.

#### **Latihan dan Kemajuan Kerjaya**

Seramai 82 orang staf sedang melanjutkan pengajian di bawah Hadiah Latihan Onit Belia dan 87 orang di bawah Skim Latihan Akademik Bumiputera. Bahagian Sumber Manusia juga telah menjalankan pelbagai kursus dan latihan sepanjang tahun 2001 bagi membangunkan staf UM.

#### **Kenaikan Pangkat**

Pada tahun 2001, seramai 39 orang telah dinaikkan pangkat daripada jawatan Profesor Madya ke jawatan Profesor dan 37 orang dinaikkan pangkat daripada jawatan Pensyarah ke jawatan Profesor Madya.

#### **Anugerah**

Pada tahun 2001, staf pelbagai kategori jawatan juga telah menerima anugerah dalam bidang kepakaran masing-masing seperti berikut:

<b>Nama Penerima</b>	<b>Jenis Anugerah</b>
Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Lam Sai Kit	Anugerah Sains Negara 2001
Profesor Dr. Mohd Ali Hashim	Anugerah Sains Negara 2001
Profesor Madya Dr. Siti Aisah bt Hj. Alias	Anugerah Saintis Muda Negara 2001
Dr. Seow Liang Lin	Anugerah Dental Postgraduate Society of Manchester
Dr. Hamid @ Hamed Mohd Adnan	Anugerah Surat Berita Malaysia Terbaik IPRM 2001 (Peringkat Universiti IPTA)
Encik Abd. Aziz bin Abdul Rashid	Anugerah Surat Berita Malaysia Terbaik IPRM 2001 (Peringkat Universiti IPTA)
Encik Mohd Hata Ghazali	Anugerah Surat Berita Malaysia Terbaik IPRM 2001 (Peringkat Universiti IPTA)
Encik Devaraj P. Thangaraju	Anugerah Surat Berita Malaysia Terbaik IPRM 2001 (Peringkat Universiti IPTA)
Encik Mior Nazaruddin Abd. Rahman	Anugerah Surat Berita Malaysia Terbaik IPRM 2001 (Peringkat Universiti IPTA)
Puan Roslina binti Haji Chik	Anugerah Surat Berita Malaysia Terbaik IPRM 2001 (Peringkat Universiti IPTA)
Profesor Madya Dr. G. Suresh Kumar	Anugerah Pingat Emas dalam bidang "In Vitro Culture Detection Kit for Blastocysts"
Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Khairul Anuar Abdullah	Anugerah Pingat Emas dalam bidang "In Vitro Culture Detection Kit for Blastocysts"

Encik Rojan Salim H	Anugerah Pingat Emas dalam bidang "In Vitro Culture Detection Kit for Blastocysts"
Professor Madya Dr. N, Selvanathan	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "Prototype of Femoral Implants for Asian Patients" Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "Active Shape Model for Locating Structures and Dimensions for MR Images of the Human Heart"
Professor Madya Dr. David Choon	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "Prototype of Femoral Implants for Asian Patients"
Professor Madya Dr. John George	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "Prototype of Femoral Implants for Asian Patients" Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "Active Shape Model for Locating Structures and Dimensions for MR Images of the Human Heart"
Encik Pakya Narayanan Dassan	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "Prototype of Femoral Implants for Asian Patients" Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "Active Shape Model for Locating Structures and Dimensions for MR Images of the Human Heart"
Encik Thyaganathan Seperamaniam	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "Prototype of Femoral Implants for Asian Patients" Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "Active Shape Model for Locating Structures and Dimensions for MR Images of the Human Heart"
Profesor Madya Dr. Ow Siew Hock	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "M-Sign"
Encik Shamsul Anuar Mokhtar	Anugerah Pingat Perak dalam bidang "M-Sign"
Encik Aaron Alphonso	Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "Active Shape Model for Locating Structures and Dimensions for MR Images of the Human Heart"
Y.Bhg. Profesor Dato' Ir. Dr. Mashkuri Hj. Yaacob	Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "JaNet Sim"
Encik Ling Teck Chaw	Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "JaNet Sim"
Encik Lim Chiau Hong	Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "JaNet Sim"
Encik Phang Keat Keong	Anugerah Pingat Gangsa dalam bidang "JaNet Sim"
Cik Naziaty binti Mohd. Yaacob	Anugerah Tokoh Pekerja Perempuan (Orang Kurang Upaya)

Dr. Salem Omar

Anugerah "Young Investigator's"

Profesor Dr. Looi Lai Meng

Anugerah "ASEAN Outstanding Scientist and Technologist (AOSTA)"

Profesor Madya Dr. Thong Meow Keong

Anugerah Sijil "Clinical Geneticist"

Profesor Goh Khean Jin

Anugerah "Academy of Medicine of Malaysia/Royal College of Physician London Medal"

Profesor C.C. Lang

Anugerah "Tun Abdul Razak Research Award"

Dr. Low Tick Seng

Anugerah "Asia Young Investigator's"

Puan Bathmavathi Krishnan

Anugerah Tokoh Pekerja Perempuan (Orang Kurang Upaya)

Seramai 4 orang staf pelbagai kategori jawatan telah menerima anugerah bintang kebesaran sepanjang tahun 2001 sama ada dari SPB Yang Di-Pertuan Agong atau Raja Raja Melayu dan Yang DiPertuan Negeri.



## HAL EHWAL PELAJAR

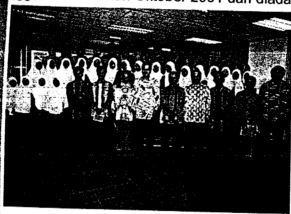
### Bahagian Hal Ehwal Pelajar (HEP)

Bahagian Hal Ehwal Pelajar telah menerima kepimpinan baru pada 1 Jun 2001 apabila Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Hashim Yaacob dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar) menggantikan Y.Bhg. Profesor Dato' Dr. Firdaus Haji Abdullah yang telah tamat tempoh perkhidmatannya.

Bahagian HEP terus mengekalkan misi 'mesra pelajar' dan meningkatkan mutu perkhidmatannya kepada pelajar. Pada tahun 2001, HEP telah menyelaras 2 sesi program Haluansiswa bagi pelajar baru. Sesi pertama pada bulan Mei 2001 melibatkan kira-kira 4,500 orang pelajar dan sesi kedua pada bulan Oktober yang melibatkan kira-kira 378 orang pelajar. Pendekatan pembangunan diri Steven E. Covey terus digunakan sebagai modul untuk meningkatkan kesedaran dan memberi kemahiran pada pelajar menguruskan diri masing-masing. Bahagian HEP telah berjaya memberi latihan kepada semua pelajar baru seperti yang diperlukan oleh Kementerian Pendidikan.

Ekspo Konvoksyen (EKSKUM) 2001 telah diadakan mulai 28 Julai hingga 10 Ogos 2001 bertempat di kampus. Persatuan Mahasiswa UM telah menyelaras dan menganjurkan program dengan baik. Majlis Perasmian EKSKUM ini disempurnakan oleh DYTM Raja Muda

Dr. Ridzuan Raja Nazrin Shah, Pro Canselor, UM pada 9 Ogos 2001. Perjalanan KKKUM tetap meriah walaupun dilaksanakan berasingan daripada majlis Konvokesyen yang terpaksa ditangguhkan ke bulan Oktober 2001 dan diadakan di luar kampus.



Bahagian HEP dengan kerjasama Yayasan Pengerak Wawasan telah menganjurkan **Simposium Penegasan Halatuju Idealisme Mahasiswa IPTA** selama 2 hari mulai 30 Jun hingga 1 Julai 2001. Satu sesi dialog bersama Perdana Menteri Malaysia, YAB Dato' Seri Dr Mahathir Mohamad dengan pemimpin pelajar mendapat sambutan di luar jangkaan. Kira-kira 1,000 pemimpin pelajar dari seluruh IPTA telah menghadiri simposium ini.



Pemilihan Majlis Perwakilan Universiti Malaya telah diadakan pada 26 November 2001 bagi memilih 16 orang wakil umum dan 32 wakil fakulti/pusat/akademi. Seramai 31 orang pelajar bertanding untuk kawasan umum dan 50 orang pelajar bertanding bagi kawasan akademi/fakulti/pusat. Seramai 52% pelajar telah keluar mengundi dari kira-kira 18,500 orang pelajar yang layak mengundi. Peratusan yang keluar mengundi telah meningkat dari 48% pada tahun 2000 kepada 52% pada tahun 2001 dan HEP akan terus berusaha menggalakkan lebih ramai pelajar keluar mengundi.

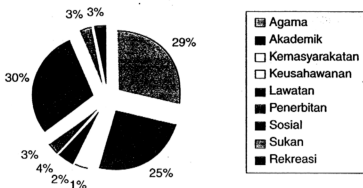


Timbalan Naib Canselor (HEP) telah mengadakan pertemuan berterusan dengan semua pemimpin pelajar sama ada dari persatuan/kelab mahupun dengan pelajar-pelajar di Kolej Kediaman. Pendekatan TNC (HEP) yang sentiasa mengamalkan pintu terbuka kepada para pelajar dengan memberikan satu 'slot' masa dalam seminggu mencerminkan usaha gigih untuk mengujudkan hubungan baik dengan para pelajar.

### Kegiatan dan Perhubungan Pelajar

Pada tahun 2001 Bahagian HEP memberi bantuan sebanyak RM260,000.00 kepada persatuan/badan untuk membiayai pelbagai kegiatan mereka.

Kepelbagaian Kegiatan Pelajar



Sehingga kini terdapat 86 buah badan pelajar yang telah mendaftar di Bahagian HEP. Walau bagaimanapun hanya 60 buah sahaja yang aktif menjalankan kegiatan sepanjang tahun. Bahagian ini sedang mengkaji 13 buah lagi badan pelajar yang memohon untuk didaftarkan. Pada sepanjang tahun 2001 kira-kira 432 kegiatan pelajar dianjurkan oleh persatuan/kelab dan 150 jenis kegiatan telah dianjurkan oleh Kolej Kediaman.





Salah satu aktiviti yang menarik telah dianjurkan oleh pelajar adalah Lawatan Sambil Belajar ke Holland pada 1 hingga 7 November 2001 yang disertai oleh 40 orang pelajar, Operasi Khidmat Masyarakat di lapar buah kawasan di seluruh negara dan beberapa ekspedisi alam sekitar.

Kegiatan pelajar juga mendapat bantuan kewangan dari Kementerian Belia dan Sukan di bawah Program Rakan Muda. Sepanjang tahun 2001 sebanyak RM120,650.00 bantuan kewangan diterima bagi membiayai 23 kegiatan pelajar yang melibatkan pelajar dan generasi muda.

### Program Pembangunan Diri

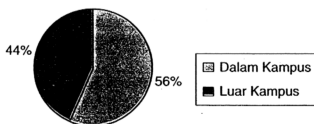
Bahagian HEP meneruskan misinya untuk melahirkan pelajar yang berdaya maju dan berkeupayaan. Sepanjang tahun-tahun 2001 beberapa program pembangunan telah diadakan. Antaranya :

1. Bengkel Perancangan Strategik Pemimpin Pelajar, 1 - 4 Februari 2001.
2. Bengkel Pelajar Wawasan, 24 - 27 Februari 2001.
3. Bengkel Pembangunan Sahsiah Pelajar, 19 - 24 Mac 2001.
4. Bengkel Pembangunan Sahsiah Pelajar, 2 - 4 April 2001.
5. Bengkel Pembangunan Sahsiah Muslim I, 19 - 21 April 2001.
6. Bengkel Pembangunan Sahsiah Muslim II, 3 - 5 Mei 2001.
7. Bengkel Persatuan & Organisasi, 23 - 2 Jun 2001 dan 14 - 15 Julai 2001.

### Penginapan Pelajar

Universiti Malaya menyediakan 14 buah kolej kediaman, 10 buah terletak di kampus, 4 buah terletak di luar kampus. Secara keseluruhan kolej kediaman universiti hanya mampu menampung kira-kira 10,150 orang pelajar sementara selebihnya menyewa rumah dan bilik di kawasan berhampiran dengan kampus.

#### Penginapan Pelajar Universiti Malaya Sesi 2001/2002

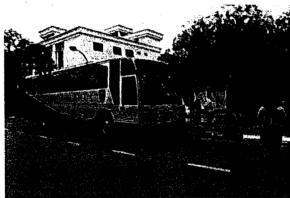


Pembinaan sebuah asrama penginapan pelajar yang boleh menempatkan 3,000 pelajar dengan kos pembinaan bernilai RM54 juta sedang dalam pembinaan dan dijangka siap pada tahun 2002. Pihak Universiti juga telah mengambil inisiatif menyewa bangunan Koperasi Polis di Brickfield yang dapat menempatkan kira-kira 240 orang pelajar dan Apartment Chan Woo, Jalan San Peng yang boleh menempatkan kira-kira 1,000 orang pelajar. Sebagai langkah mengatasi kekurangan tempat tinggal di kampus, Majlis Perwakilan Mahasiswa Universiti Malaya (MPMUM) dan Persatuan Mahasiswa Luar Kampus (PUSPITA) mengadakan kajian penginapan untuk membantu pelajar mendapatkan tempat penginapan di samping mengumpul maklumat tentang rumah atau bilik yang boleh di sewa disekitar Petaling Jaya dan kawasan berhampiran kampus. Sebanyak 1,000 tempat penginapan telah berjaya dikenalpasti.



### **Perkhidmatan Bas dan Kemudahan**

Bahagian HEP menyediakan kemudahan bas berjadual di kawasan yang menjadi umpan penginapan pelajar, menyediakan kemudahan komputer percuma dan bilik seminar termasuk auditorium serta beberapa kelengkapan *audio-visual*. Pada tahun 2001, Bahagian HEP mendapat 3 bas baru yang dibeli dengan kos sebanyak RM1.2 juta.



### **Seksyen Kaunseling dan Kerjaya**

Seksyen ini terus memberi perkhidmatan bimbingan kaunseling individu, kaunseling kelompok serta kaunseling kerjaya kepada semua pelajar. Sepanjang tahun 2001 seramai 817 orang pelajar telah mendapatkan khidmat kaunseling individu, manakala, sistem "*Walk-In Counseling*" telah diperkenalkan untuk menggalakkan pelajar-pelajar menggunakan perkhidmatan ini secara lebih kerap. Promosi dan penyebaran maklumat kaunseling akan digiatkan lagi dengan bertambahnya 3 orang Pegawai Rundingcara yang baru dilantik di Seksyen ini.

Seksyen ini telahpun berjaya menganjurkan Hari Kerjaya pada 10 hingga 12 Januari 2001 bertempat di Dewan Tunku Canselor. Sebanyak 26 syarikat telah mengambil bahagian dalam pameran, serta 18 syarikat telah mengadakan temuduga dan 26 syarikat telah mengadakan ceramah kerjaya. Sekurang-kurangnya 2111 orang pelajar telah mengambil kesempatan terlibat dalam aktiviti yang dianjurkan sepanjang Hari Kerjaya berlangsung.

Beberapa syarikat multinasional dan tempatan telah mengadakan ceramah kerjaya yang melibatkan kira-kira 500 orang pelajar. Antara syarikat terlibat adalah Maxis, Sony dan Schlumberger. Syarikat luar juga terus berminat mengambil pelajar-pelajar UM, sebanyak 53 syarikat telah mengadakan sesi temuduga terbuka untuk mendapatkan pekerja di syarikat masing-masing untuk pelajar Universiti Malaya.

### **Bantuan Kewangan Pelajar**

Pada sesi 2000/2001 bilangan penaja yang memberi pinjaman/biasiswa ialah sebanyak 95 buah. 10 agensi kerajaan utama yang menaja pelajar seperti berikut :

Bil	Penaja	Bil Penaja	Jenis Bantuan
1.	Perbadanan Tabung Pendidikan Tinggi Negara	14288	Pinjaman
2.	Jabatan Perkhidmatan Awam	1406	Pinjaman
		1283	Biasiswa
3.	Kementerian Pendidikan Malaysia	565	Biasiswa
		287	Pinjaman
4.	Yayasan Kuok	172	Pinjaman
5.	MARA	170	Pinjaman
6.	Kerajaan Negeri Sabah	127	Biasiswa
7.	Yayasan Terengganu	100	Pinjaman
8.	Tun Tan Cheng Lock Lock	64	Biasiswa
9.	Yayasan Sarawak	49	Biasiswa
10.	PETRONAS	47	Biasiswa

Pada awal Jun 2001, sebanyak 21 badan penaja telah menawarkan Pinjaman/Biasiswa melalui unit ini. Bilangan pelajar Tahap I yang telah mengemukakan permohonan melalui unit ini adalah seramai 2227 orang.

### Insuran Pelajar

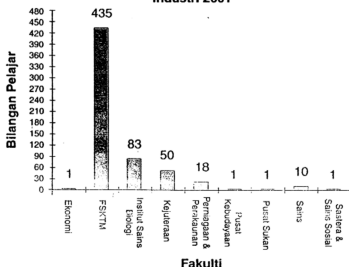
Semua pelajar Universiti Malaya mencarum dalam skim insuran pelajar. Pelajar dikenakan bayaran sebanyak RM11.00 setahun bagi mendapat skim perlindungan insuran yang diatur oleh pihak Universiti.

### Unit Latihan Industri

Prof Madya Dr. Marohaini Yusoff dilantik sebagai Ketua mulai 1 November 2001. Unit Latihan Industri (ULIP) menyelaras penempatan latihan pelajar untuk menjalani latihan praktikal bagi memenuhi keperluan akademik atau menimba pengalaman.

Sepanjang tahun 2001 sebanyak 1077 syarikat telah dihubungi dan seramai 1364 telah mendaftar untuk mengikuti latihan. Pelajar-pelajar menggunakan kesempatan cuti semester untuk menjalani latihan selama 2-3 bulan. Pelajar-pelajar akan dinilai oleh pensyarah masing-masing bagi mengikuti latihan secara wajib dan laporan dari majikan akan diperolehi. Maklumat yang diterima dari majikan agak positif.

Penempatan Pelajar Untuk Mengikuti Latihan Industri 2001



### Klinik Kesihatan Pelajar

Klinik Kesihatan Pelajar pada awal dan pertengahan tahun 2001 mempunyai 3 orang Pegawai Perubatan manakala satu jawatan masih kosong. Satu lagi jawatan tambahan Pegawai Perubatan telah diluluskan pada pertengahan tahun ini. Pada bulan Oktober dua orang doktor "locum" telah dilantik. Seramai 29,500 pesakit telah menerima rawatan di klinik ini.

Dari sebanyak 7680 dokumen laporan pemeriksaan doktor pelajar baru yang diterima seramai 40 orang pelajar terpaksa diperiksa semula kerana masalah kesihatan yang memerlukan rawatan lanjutan. Antara ini terdapat 2 kes *Tuberculosis Paru-paru* yang dikesan semasa pemeriksaan X-ray Dada.

30 kes kecemasan seperti lelah, kemalangan, sawan, pengsan dan sebagainya telah dirawat. Seramai 374 orang telah menjalani penyaringan untuk *Hepatitis B* dan seramai 371 telah mendapat pelalian suntikan vaksin "*Hepatitis B*".

Hospital, kos rawatan "*chemotherapy*" bagi seorang pelajar dan perbelanjaan sebanyak RM10,000 untuk ubatan khas bagi dua orang pelajar yang mengidap penyakit *Sindrom Giller-Berry*. Tambahan yang diminta ini juga menampung kos rawatan bagi 2 orang pelajar dengan penyakit kronik *Hepatitis B* dan seorang lagi untuk rawatan *Essential Thrombocytopsis*.

### PEMBANGUNAN KAMPUS



#### Projek Pembangunan

Sepanjang tahun 2001, projek-projek pembangunan fizikal di bawah Rancangan Malaysia Ke-6 Sambungan dan Rancangan Malaysia Ke-7 terus giat berjalan. Di antara projek-projek yang telah berjaya disiapkan adalah:

- (a) Bangunan Tambahan Institut Pengajian Siswazah (kini dikenali sebagai Institut Asia Eropah)
- (b) Bangunan Tambahan Jabatan Kimia dan Jabatan Biokimia
- (c) Bangunan Makmal Sains / Sains Komputer Fakulti Pendidikan
- (d) Bangunan Blok Mekanikal dan Elektrikal (Blok A), Blok Ukur, Bangunan Tempat Letak Kereta dan Dewan Kuliah, Fakulti Kejuruteraan
- (e) Bangunan Baru Akademi Pengajian Melayu
- (f) Jalan keluar/masuk baru bersebelahan Fakulti Bahasa & Linguistik